



Rörlighet
i staten

Kompetensutbyte
mellan myndigheter

Verksamhetsberättelse 2022



Övergripande 2022

Till starten av 2022 utökades Rörlighet i staten (RIS) med SBU – Statens beredning för medicinsk och social utvärdering och under våren tillkom Svenska ESF-rådet. Under hösten förbereddes Statskontoret och SHM – Statens historiska museer som kliver in i samarbetet till 2023. Dock så har MTM – Myndigheten för tillgängliga medier bestämt sig för att kliva ur samarbetet till årsskiftet. Sammanfattningsvis avslutas 2022 med 17 myndigheter och startar 2023 med 18 myndigheter.

Under året implementerades den justerade organisation och de nya möten som blev resultat av strategisk diskussion under 2021. Numera finns det ett arbetsutskott till styrelsen, programgrupp och styrelse har ett årligt gemensamt möte samt att generaldirektörerna bjuds in till ett årligt möte. Den initiala bilden av dessa förändringar är positiv och det verkar som att dialog och samverkan har fördjupats.

Regeringen tillsatte under året en statlig utredning¹ kring ökade möjligheter för in- och utlån mellan myndigheter. RIS stöttade utredningen och svarade på frågor gällande statistik, rutiner och erfarenheter och deltog i möte samt skickade underlag. Om det är på grund av utredningen eller på grund av samtidens omvärldshändelser och att samverkan kring resurser mer ses som en lösning för tillfällig kompetensförsörjning är svårt att säga, men intresset kring in- och utlån verkar öka. Dock så har lånen mellan RIS varit ovanligt lågt under året, men på strategisk nivå har det varit många frågor från andra myndigheter samt liknande initiativ. RIS deltar i dialogen och delar med sig av erfarenheter. Ett av dessa initiativ är eSams² Giggi som är ett projekt som har som syfte att ta fram en digital plattform för att förmedla korta uppdrag. Ett annat initiativ är Samverkets³ Kompetensverket som ser över möjligheterna till att dela kompetens. Resultaten från den statliga utredningen välkomnas som ett bidrag och möjlig förbättring av verksamheten. Under början av 2023 kommer RIS därmed att göra ett fördjupat arbete och se över rutinerna för in- och utlån.

I rapporten följer en kort beskrivning av Rörlighet i statens program och aktiviteter. Det går att få mer fördjupad statistik, till exempel per myndighet. Myndigheterna avgör själva om de vill anmäla deltagare till respektive aktivitet. En summering visar att aktiviteterna som riktar sig till medarbetare som inte är chef (Nätverk och Leda utan att vara chef) har deltagare från samtliga myndigheter, medan aktiviteterna som riktar sig till chefer har mer begränsat deltagande. Det framkommer även att fler kvinnor än män deltar i RIS aktiviteter.

¹ En hjälpande hand – ökade möjligheter till in- och utlån av personal mellan myndigheter - Regeringen.se

² eSamverka

³ Samverket

Deltagande i program och nätverk per myndighet 2022

Myndighet	Deltagare
Elsäkerhetsverket	15
Energimarknadsinspektionen	37
Energimyndigheten	29
Formas	29
Forte	8
Konkurrensverket	70
Myndigheten för press, radio och tv	14
Myndigheten för tillgängliga medier	13
Naturvårdsverket	72
PRV	23
PTS	39
Rymdstyrelsen	12
SBU	24
Spelinspektionen	21
Svenska ESF-rådet	5
TVV	69
Vinnova	29
Total	509

Deltagande i program och nätverk under åren 2015-2022

Antal deltagare 2015-2022								
Deltagare i program och nätverk	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Leda utan att vara chef	x	x	48	120	174	96	200	190
Ledarskapsutveckling	x	24	23	21	22	x	24	23
Mentorskap för ledare	54	57	56	50	26	36	22	18
Omvänt mentorskap	x	x	x	x	x	x	12	x
Mentorskap för medarbetare	x	20	20	21	27	34	x	x
Introduktionsutbildning	x	x	x	x	120	*	69**	81
Nätverk	55	102	150	228	229	*	201**	231*
Total	109	203	297	440	598	166	528**	543
*Uppgift saknas								
**Uppgift ej helt komplett								
x Programmet har ej genomförts								

Nätverk

Nätverken når ett stort antal medarbetare i en stor bredd av frågor. Syftet med nätverken är att skapa långsiktiga förutsättningar för ett fördjupat samarbete över myndighetsgränserna och bidra till kompetensutbyte och verksamhetsutveckling. Innehåll och upplägg bestäms av nätverkets deltagare. Vanlig frekvens är två (digitala) träffar per termin, men flertalet av nätverken har mellan träffarna, regelbunden kontakt och utbyter erfarenheter, rutiner och mallar med varandra. Det utgår ingen kostnad för att delta i ett nätverk men bygger på deltagarnas aktiva medverkan. Antalet nätverk är 16 st och samtliga myndigheter hade under året deltagare i minst något nätverk.

Nätverk	Antal deltagare
Administratörer	11
Arkivarier	19
Controller	17
Ekonomi	*
GDPR	21
HR	16
Juridik	34
Kommunikation	13
Konferenser, utbildningar och möten	9
Omvärldsbevakning	22
Registratorer	23
Upphandling	9
Utgivning av publikationer	4
Verksamhetsutveckling och digitalisering	5
Sociala kanaler	11
Tillsyn	17
	231
<i>*uppgift saknas</i>	

Myndighet	Kvinna	Man	Summa
Elsäkerhetsverket	5	2	7
Energimarknadsinspektionen	9	3	12
Energimyndigheten	18	4	22
Formas	9	1	10
Forte	5		5
KKV	12		12
MPRT	4	1	5
Myndigheten för tillgängliga medier	5	1	6
Naturvårdsverket	9	1	10
PRV	8	10	18
PTS	15	3	18
Rymdstyrelsen	4	3	7
Spelinspektionen	9	3	12
SBU	4		4
Svenska ESF-rådet	2	1	3
Tillväxtverket	27	3	30
VINNOVA	8		8
Annan myndighet - ej RIS	27	15	42
	180	51	231

Mentorskapsprogram för chefer

Syftet med programmet är att deltagarna ska bli stärkta i sitt ledarskap genom personlig utveckling och ökad självkänedom samt att få ett utvidgat kontaktnät. Kärnan i programmet är utbytet mellan mentor och adept, men även föreläsningar är en viktig komponent. Under 2022 genomfördes programmet både fysiskt och digitalt. Kostnaden per adept var 4.207 kr, för mentorer utgick ingen avgift. Mentorskapsprogrammet pågick under 10 månader och utöver träffar mellan adept och mentor var det fem gemensamma träffar/föreläsningar. Nio myndigheter hade deltagare i programmet.

Myndighet	Adept			Mentor		
	Kvinna	Man	summa	Kvinna	Man	summa
Energimarknadsinspektionen		1	1			
Formas	2	1	3	1		1
KKV		1	1		1	1
Myndigheten för tillgängliga medier		1	1	1		1
Naturvårdsverket					1	1
PRV				1		1
PTS					1	1
SBU				1		1
VINNOVA	2	1	3		2	2
	4	5	9	4	5	9

Omvänt mentorskapsprogram

Under 2021 startades ett nytt program med syfte att ge adept och mentor ökad förståelse för hur olika generationer ser på sitt arbetsliv samt vad som upplevs vara viktigt på arbetet. Avsikten var att genom möten mellan olika perspektiv stimulera nya tankar och ge utveckling av såväl individ som verksamhet. Programmet var väldigt uppskattat och intentionen var att genomföra programmet även under 2022. Programmet planerades och reviderades utifrån utvärdering 2021 men efter förlängd anmälningstid beslutades att inte genomföra programmet. Dessvärre var det för få anmälda seniora adepter för att få tillräckligt med par för att motivera att genomföra programmet. Förhoppningen är att ta upp programmet framöver.

Ledarskapsutveckling för chefer

Syftet med programmet är att deltagarna ska utveckla förståelse och kunskap inom rollen som chef, stärka det personliga ledarskapet och få konkreta ledarskapsverktyg för att utveckla och driva effektiva team och medarbetare. Deltagarna erhåller även kontaktnät med andra chefer inom statsförvaltningen. 2022 genomfördes programmet både fysiskt och digitalt och kostnaden var 16.791 kr per deltagare. Programmet sträckte sig över 10 månader och omfattade 10 heldagar. Tio av femton myndigheter hade deltagare i programmet under 2022.

Myndighet	Kvinna	Man	Summa
Energimarknadsinspektionen	2	1	3
Energimyndigheten	1		1
KKV	2	1	3
MPRT	1		1
Myndigheten för tillgängliga medier	1		1
Naturvårdsverket	4	1	5
PRV	1		1
PTS	4	1	5
Tillväxtverket	1	1	2
VINNOVA		1	1
	17	6	23

Leda utan att vara chef

Programmet syftar till att stärka deltagarnas förmåga att möta situationer kopplade till att vara i en ledande funktion men utan att vara formell chef. Programmet ger teoretisk kunskap och konkreta verktyg för ledarskapsrollen samt erbjuder deltagarna en chans att reflektera över statstjänstemannarollen. Deltagarna erhåller även möjlighet till nätverk med kollegor på andra myndigheter. Programmet genomförs under cirka 3–4 månader. Under 2022 genomfördes programmet med 4 grupper under våren och 5 grupper under hösten. Merparten av passen var digitala men samtliga program innehöll även en fysisk träff om två dagar.

Under våren var kostnaden 10.000 kr per deltagare samt att kostnad för individuellt test, för de som genomförde sådant, tillkom med 2.500 kr. Under hösten utökades grundavgiften till 11.519 kr på grund av tillkommande kostnad för lokal och mat vid fysisk träff. Samtliga myndigheter hade under 2022 deltagare i programmet.

Myndighet	Kvinna	Man	summa
Elsäkerhetsverket	1		1
Energimarknadsinspektionen	7	2	9
Energimyndigheten	6		6
Formas		2	2
Forte	3		3
KKV	6	9	15
MPRT	4		4
Myndigheten för tillgängliga medier	3	1	4
Naturvårdsverket	39	17	56
PRV	1	2	3
PTS	9	5	14
Rymdstyrelsen		1	1
Spelinspektionen	4	1	5
SBU	19	0	19
Svenska ESF-rådet	1	1	2
Tillväxtverket	26	8	34
VINNOVA	10	2	12
Summa	139	51	190

Introduktionsutbildning “Att arbeta som statligt anställd”

Sedan ett par år genomförs en gemensam introduktionsutbildning kring statlig värdegrund. Syftet är att möta andra nyanställda och att genom interaktion reflektera över statstjänstemannarollen. Utbildningen riktar sig främst till nyanställda men även övriga får delta. Utbildningen är en heldag och under 2022 genomfördes den vid fyra tillfällen. Det utgår ingen kostnad för att delta i utbildningen men de sju myndigheter som skickar deltagare, samverkar även kring genomförandet. Deltagande myndigheter är Elsäkerhetsverket, Konkurrensverket, Rymdstyrelsen, Formas, Energimarknadsinspektionen, Myndigheten för press, radio och tv, SBU samt Spelinspektionen. Under 2022 deltog 81 medarbetare.

Myndighet	Kvinna	Man	summa
Elsäkerhetsverket	5	2	7
Energimarknadsinspektionen	8	4	12
Formas	9	3	12
KKV	27	11	38
MPRT	3	1	4
Rymdstyrelsen	3	1	4
Spelinspektionen	3	1	4
SBU	0	0	0
	58	23	81

Ut-/inlån

Det förekommer frekvent förfrågningar om lån av personal mellan myndigheterna inom RIS. Det vanliga är att ett behov av inlån aviseras, snarare än ett utlån. Under 2022 skedde enbart 5 stycken lån mellan RIS myndigheter vilket är långt mycket lägre än gängse. Troligtvis beror detta på att en återkomst till normal-läge efter pandemin gjort att fokus legat på annat än lån samt att det på flertalet av myndigheterna har varit ett högt tryck. Då bemanningsbehov har funnits har det lösts med rekrytering alternativt konsult-bemanning.

Rörlighet 2016-2022							
Rörlighet	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Deltagande myndigheter RIS	14	16	15	16	16	15	17
In-/utlån mellan RIS myndigheter	18	25	21	13	16*	21	5
Praktik inom RIS		2	1			4	0

In- och utlån 2022		
Från	Till	
	Formas	Vinnova
Tillväxtverket	2	1
Formas		1
PTS		1

Praktik

Praktik på en annan myndighet är ett effektivt sätt att kompetensutvecklas genom att utbyta erfarenheter och lära av andra inom sitt yrkesområde. Det har dock inte nyttjats särskilt väl genom åren men RIS ordnar gärna praktikplats vid förfrågan. Under 2022 var det en förfrågan, dock kunde inte någon av myndigheterna möta behovet under året, men istället blev det bestämt till 2023.

Ekonomi 2022

Deltagande i program och kurser genomförs till självkostnadspris och balanserar därmed jämnt i RIS budget.

För att finansiera kostnader för samordnare, hemsida, upphandling och eventuella gemensamma aktiviteter betalar myndigheter med 100 medarbetare eller färre en avgift på 55 000 kronor per år och större myndigheter betalar 81 000 kronor. Avgiften beslutades under 2022 att fortsätta vara densamma till år 2023.

Vid ingången i 2022 hade RIS ett överskott om 147 tkr och året slutar med ett utökat överskott. Avsikten är att detta skall användas i verksamheten och till 2023 planeras därför att genomföra ett antal föreläsningar som ska erbjudas kostnadsfritt till myndigheternas medarbetare. Dessutom bekostas upphandling av Leda utan att vara chef samt Ledarskapsprogrammet.